



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

**П Р И К А З**

01.09. 2021 г.

п. Новый Свет

№ 74

**Об организации работы по внедрению  
Целевой модели наставничества"**

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019г. № Р-145 "О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования", Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 25.09.2020 г. № 1606-р «О региональном наставническом центре Ленинградской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества заместителя директора Мажарцеву Ольгу Федоровну.
2. Возложить ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества на заместителя директора Мажарцеву Ольгу Федоровну.
3. Куратору заместителю директора Мажарцевой О. Ф. обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).

5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБОУ ДО "ИМЦ" (Приложение № 2).
6. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ ДО "ИМЦ" (Приложение № 3).
7. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ ДО "ИМЦ" (Приложение № 3).
8. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества «педагог – молодой педагог» в МБОУ ДО "ИМЦ" (Приложение № 4)
9. Инженеру МБОУ ДО "ИМЦ" Пинчуку Юрию Анатольевичу обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
10. Методисту МБОУ ДО "ИМЦ" Кучиной Ольге Олеговне осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
11. Заместителю директора Мажарцевой Ольге Федоровне организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
12. Заместителю директора Мажарцевой Ольге Федоровне вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.
13. Заместителю директора Мажарцевой Ольге Федоровне предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
14. Утвердить список педагогов - наставников и педагогов - наставляемых (Приложение № 5) на 2021 - 2022 учебный год.
15. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО "ИМЦ":  
С приказом ознакомлены:



Евдокимов И.В.

Мажарцева О.Ф. « 1 » 09 2021г.

Пинчук Ю.А. « 01 » 09 2021г.

Кучина О.О. « 1 » 09 2021г.

Равина А.Ф. « 01 » 09 2021г.

Ефремова Е.А. « 01 » 09 2021г.

Маточинская О.В. « 1 » 09 2021г.

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную,  
методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой  
модели наставничества в образовательной организации**

№п/п	ФИО	Должность	Обязанности*
1	Мажарцева О.Ф.	заместитель директора	общая организация работы по данному направлению, организация проведения мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества, предоставление статистической информации по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
2	Остапенко А.Е.	руководитель центра “Успех”	формирование базы наставников и наставляемых, формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.
3	Равина А.Ф.	заместитель директора	формирование базы наставников и наставляемых, создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в

			профессии педагогических кадров
4	Кучина О.О.	методист	формирование базы наставников и наставляемых, создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности
5	Пинчук Ю.А.	инженер	обеспечение организационно-технического сопровождения исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества
6	Магочинская О.В.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории
7	Ефремова Е.А.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории

8	Рогачев Е.В.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории
9	Кучер С.Е.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории
10	Сергеева Ю.А.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории
11	Вихров С.М.	педагог дополнительно го образования наставник	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории

*\*Обязанности определяются из списка задач, указанных в Положении*

Методическое сопровождение профессиональной деятельности молодых специалистов и вновь прибывших педагогов ДО				
1.	Выявить затруднения у молодого педагога.	сентябрь	Мажарцева О.Ф.	индивидуальные собеседования
2.	Изучение нормативных документов.	октябрь 2021	Мажарцева О.Ф.	индивидуальные собеседования
3.	Формы организации деятельности учащихся.	январь 2022 март 2022	Вихров С.М. Ревяко О.А. Сазонов М.В.	посещение занятий
4	Мониторинг результатов обучения по направлениям	май	методисты	Диагностические материалы
5	Наставники молодых педагогов: Евдокимова Л.Л. Мажарцева О.Ф Кучина О.О. Чачина Е.А. Остапенко А.Е.	в течение года	молодые специалисты: Вихров С.М. Ревяко О.А. Сазонов М.В. Равина А.Ф. Британова Г.С. Баранова М.Д.	